

中央会の主な事業等活動予定（8月）

令和5年7月14日現在

月日	曜日	内 容	担当部署
■ 中央会（主な会議）			
8/31	木	令和5年度 第2回正副会長会議	総務部
		千葉県商工労働部との意見情報交換会	
■ 中小企業連携組織対策事業			
8/3	木	連携組織活性化研究会 対象：袖ヶ浦市測量設計業協同組合	経営支援部
8/8	火	連携組織活性化研究会 対象：野田工業団地協同組合	工業連携支援部
8/9	水	連携組織活性化研究会 対象：銚子水産加工連協同組合	経営支援部
8/18	金	組合等新分野開拓支援事業 対象：柏市工業団地協同組合	工業連携支援部
		連携組織活性化研究会 対象：高滝湖観光企業組合	経営支援部
8/21	月	組合等新分野開拓支援事業 対象：商店街振興組合柏二番街商店会	商業連携支援部
8/22	火	連携組織活性化研究会 対象：千葉県コンクリート製品協同組合	工業連携支援部
8/23	水	青年部研究会 対象：千葉県自動車車体整備協同組合	
8/24	木	連携組織活性化研究会 対象：船橋総合卸商業団地協同組合	商業連携支援部
8/30	水	連携組織活性化研究会 対象：千葉民医連事業協同組合	経営支援部
8/31	木	連携組織活性化研究 対象：高滝湖観光企業組合	
■ 千葉県商店街若手リーダー養成事業			
8/2	水	ふさの国 商い未来塾（第1回）	商業連携支援部
8/16	水	ふさの国 商い未来塾（第2回）	
8/30	水	ふさの国 商い未来塾（第3回）	
■ 団体等運営支援事業			
8/23	水	千葉県商店街振興組合連合会 計画策定促進事業 対象：千葉ショッピングセンター商店街振興組合	

経営のヒント

現場の視点から考える技能実習制度

けど、毎年、技能実習制度適正化事業を行っている中小企業団体中央会が参加

しているから、現場の意見はある程度伝えられているよ。

千葉県内の製造業の会社で働くA君と、技能実習事業を行う監理団体に勤務するB君は、同級生。久しぶりに会った二人は、外国人労働者について語っていた。

外国人技能実習制度は廃止？

A君「うちの会社でも外国人技能実習生の受入れをすることになったんだ。でも、いずれ技能実習制度は廃止になるよね？」

B君「そうだね、『技能実習制度及び特定技能制度の在り方に関する有識者会議』の中間報告書を見ると、確かに外国人技能実習制度は廃止予定とあるね。ただし『あらたな制度の創設』が検討されているし、実質的には完全廃止というより、見直しに近いと思う。」

A君「有識者会議のことはニュースで話題になっているけど、会議に参加しているメンバーの中に現場の事情に詳しい人がいない、という意見を聞いたことがあるよ。」

B君「確かに参加者名簿ではそういう印象を受けるかもしれない

に変わる選択肢はあった方がいい。でも一方で、企業や監理団体の立場も考えてみた方がいい。企業や監理団体は、技能実習生の採用のための時間と費用が相当掛かっている。そんな中で、もしも実習生の入国後すぐに転職などされたら、企業や監理団体の負担は大きいよね。」

A君「確かに、それぞれの立場や事情も考えないといけないね。」

B君「そうなんだ。ところで転職が出来ないことが問題視される根本の原因についてもよく考えた方がいいと自分は思っているんだ。」

A君「具体的にどういうこと？」

B君「まずは全体的な労働条件と生活条件を向上させるようにすること。労働条件が良くない企業が多い中で、転職の自由だけを認めても意味がない。」

他では採用のミスマッチ、例えば業務内容や労働条件と技能実習生が最初に思っていたのと違っていた等が転職をしたい原因であることも多いと思う。だとすれば、ミスマッチを防ぐための対策、例えば、募集・採用時に業務内容や労働条件を詳しく説明する体制の徹底など、採用プロセスを丁寧に

見直すことも考えるべきだと思う。」

都市集中化の解決は難しい

A君「外国人労働者の多くは、都会で働きたいのよね？」

B君「確かにそうだね。給与水準等の良い労働条件を求めて、地方より東京で働きたいという技能実習生や特定技能外国人は多いと思う。」

A君「ということは、地方では人が定着していないということ？」

B君「いや必ずしもそういうわけではない。地方でも、人間関係や労働条件等が良く、人が定着している企業はたくさんある。それに、各地方の自治体ではアジアの国と協力して、外国人の受入れ促進に力を入れているところも多い。」

A君「とはいえ、やはり都会で働きたがる技能実習生は多いよね。」

B君「それは否定できないね。地方の企業からは、外国人労働者の都市集中化を緩和するために、助成金等ならかの支援を国にして欲しいという意見もあるけど、具体的な解決案は出ていない。だから都市集中化の解決には、まだしばらく時間はかかるだろうね。」

A君「ところで、技能実習生を

受け入れるために、法令違反を受けてはいけないのは勿論、労働環境をより良くしていかないといけないよね。」

B君「確かにそうだね。当たり前だけど、時間外労働・休日労働の手当などはきちんと払わないといけない。」

A君「日本の企業だと、サービス残業は時々聞かれる話だけど、技能実習制度ではどうなの？」

B君「サービス残業というと、日本人の間では残念ながら時々聞くけど、外国人労働者の場合は、サービス残業という概念はないよ。そもそもサービス残業ではなく、未払いの時間外労働手当、つまり未払い賃金と呼ぶべきで、労働基準法違反以外の何物でもない。放置しておくとも外国人労働者が、労働基準監督署等に駆け込み、会社に調査が入ることもあるから、本当に気を付けた方がいい。」

A君「ということは、時間外労働はむやみにさせずに、定時に業務を終了すべきだね。」

B君「いや、実はそうでもないんだ。技能実習生の場合、少しでも給与の手取りを増やしたいから、時間外労働をしたがる傾向が

ある。だから時間外労働がほとんどないホワイト企業は、日本人の従業員には喜ばれるけど、実は技能実習生にとってはありがたい労働環境と思われ、人気がないことも多いんだ。」

A君「そうなんだ。」

B君「とはいえ、過度な長時間労働にならないよう、監査等で企業に確認や指導はしているよ。」

差別的な取り扱いの禁止の裏側

A君「外国人技能実習機構のHP等を見ると、技能実習制度に対する法律や制度も徐々に整ってきたことがわかるね。これらのルールを守ることで、実習生の労働環境・生活環境も良くなるはずだよね。」

B君「そうだね。実際、技能実習生を受け入れることで、労働環境が整備された企業も多いよ。だけど……。」

A君「何か問題でもあるの？」

B君「実は技能実習生の労働条件が整備されていくことで、同じ職場の日本人労働者より、技能実習生の労働条件の方が有利になってしまうこともあるんだ。」

A君「例えば？」

B君「よく話題に出るのが農業

だね。農業では仕事の性質から、労務管理において、労働時間や休日など、労働基準法の適用が一部除外されている。

しかし一方で、他の技能実習生と比較して労働条件が不利にならないよう、農業の技能実習生にも労働基準法による規定を準拠する旨の通知が農林水産省から出されている。(平成12年3月「農業分野における技能実習移行に伴う留意事項について」)

そこで技能実習生には時間外労働の手当を払っているのに、日本人労働者には払われていない等、従業員間のバランスが取れなくなったり、日本人従業員から不満が出てしまうこともあるんだ。日本人の労働条件も合わせて上げればいいのだけど、現実的にはそれが難しくて悩みの種になってしまいうこともある。」

実はハードワークな監理団体業務

A君「ところでB君はいつも忙しそうだけど、休みの日はゆっくり休めている？」

B君「それが実は、今年4月に改訂された技能実習機構の制度運用要領に『技能実習生からの相談は、技能実習を行っている時間帯

のみならず、夜間、休日にも想定されることを踏まえ、それらの時間帯にも適切に相談応需体制を整備する必要があります。』と追記されたんだ。」

A君「え、夜中も休日もいつでも対応しないといけないの？」

B君「さすがに、24時間対応を求められているわけではないけど。とはいえ、実習生が急病になることもあるから、休みだとか言っていられないことも実際は多いよ。でも技能実習生が元気に日本で暮らしてもらうために、職員皆で工夫しながら対応しているよ。」

A君「そうか。すごいなあ。」

B君「今後、外国人技能実習制度は廃止され、新しい制度に変わることになるだろうけど、外国人労働者を一生懸命サポートしていくことに変わりはないからね。」

A君「B君みたいに技能実習生のことを大切にしている団体も多いよね。自分も技能実習生を大切にサポートしようと思う。今日はいい話が聞けて良かった。ありがとう。」

(特定社会保険労務士 永井知子)

テーマ SDGsへの取組みを通じた組合事業活性化・社会貢献

働き方改革による人材確保、業務効率化の取組み

大阪府警備業協同組合

当組合理事によるリーダーシップと組合員企業間の円滑なコミュニケーション下における事業推進体制が、事業・活動実現のキーファクターとなっている。

背景・目的

警備業界における慢性的な人手不足に対する課題解決に向けて、組合主導で組合員企業の労働環境の改善を図る取組みを実施。大阪府中小企業団体中央会からの情報提供やアドバイス等を受け、助成金を活用しながら人材確保と業務効率化を目的に当該事業を行った。

取組みの手法と内容

人材確保の取組みとして、女性や若者の就職希望者を増やすことを目的に「警備員が全力でダンスを踊ってみた」、「警備女子・警備で働く女性たち」、「警備の現場で働く人たち」など、警備員自身が「働きがい」を率直に伝えるユニークな動画を作成し、You

Tube、TikTokでの配信を実施した。

また効率化の取組みとして、交通誘導警備や雑踏警備に使用する屋外型フルカラーLED掲示板、エアライトや警備現場の事前調査に使うドローン（無人航空機）

を組合で一括購入し、組合員に貸し出しを行うことで組合員企業の業務効率化と労働時間の短縮、安心安全を実現。これにより女性や高齢者など多様な働き手を募集できる環境が整った。機材の購入費用は、国の「働き方改革推進支援助成金」を活用するとともにドロー

ンの活用を推進するため、操縦を学ぶための講習会への参加費用の助成も行った。これらの取組みと並行して一般の方へ警備業界に対するアンケート調査を行い、その結果を当事業のほか今後作成するSDGsの取組みにも活かしていく予定である。

事業の体制としては受注広報委員会の委員長でもある理事が中心となり、各委員の若手メンバーで事業を推進している。懸案事項については、理事会に諮り決定する体制である。

その他、当組合ではサイバーリスクに備えるため、サイバーセキュリティ保険への加入やサクセツションプランとして青年会を立ち上げて研修会を実施している。

成果とその要因

事業の成果として、動画経由のHPからの求人実績と警備資材の組合員企業の活用による警備業務の効率化があげられる。成果獲得要因として考えられることは、組合受注の事業を通じて既に組合員間の協力体制が構築されていた点や異業種の経歴を持つ理事が中心となり、業界の既存の概念にとらわれない斬新なアイデアで計画を立案したこと等である。



ドローンフライト
マスター講習の様子



制作動画YouTubeサムネイル
【警備女子】

大阪府警備業協同組合

住所：〒532-0011
大阪府大阪市淀川区
西中島4丁目13番12号
新大阪北田ビル501号

設立：昭和54年12月
出資金：13,200千円
URL：https://osaka-keibi.or.jp
業種：警備業
組合員：29人

千葉県中小企業団体中央会 第67回通常総会開催

本会は6月22日、ホテルポートプラザちばにおいて、第67回通常総会を開催した。

議事は、①令和4年度事業報告書及び決算報告書（財産目録、貸借対照表、損益計算書、剰余金処分案）の承認について ②令和5年度事業計画（案）及び収支予算（案）並びに会費の賦課徴収方法（案）の決定について ③常勤役員報酬の決定について ④借入金残高の最高限度決定について ⑤任期満了に伴う役員改選についてがそれぞれ上程され、①④については、原案通り承認され、⑤については、指名推選の方法により、新役員が選出された。



平前会長の挨拶

中央会の新役員

6月22日の通常総会において、任期満了に伴う役員改選があり、会長をはじめ次のとおり、理事及び監事が選任された。



飯塚新会長の就任挨拶

- 【会長】 飯塚真太郎 〓 野田工業団地協
- 【副会長】 中村秀朗 〓 協東金ショップングセンター 〓 日暮秀一 〓 千葉県印刷工業組合 〓 熊谷正喜 〓 千葉県工業団地協
- 【専務理事】 今関光俊 〓 専従
- 【常務理事】 松宗宏 〓 専従
- 【常任理事】 藤井秀美 〓 柏市工業団地協 〓 嶋野貞雄 〓 千葉県電気工事（工業） 〓 蜂谷良一 〓 千葉県家

- 畜商協 〓 山本一郎 〓 千葉県醤油工業協 〓 鳥羽敏彦 〓 白井シヨッピンセンター協 〓 安藤順夫 〓 千葉県石油協 〓 池田庸 〓 木更津総合卸商業団地協
- 【理事相談役】 平栄三 〓 船橋青果卸売協
- 【理事】 石井良典 〓 千葉県建設業協連合会 〓 土屋利夫 〓 千葉県商業協同組合協議会 〓 田原安 〓 千葉県協 〓 白倉進 〓 千葉県管工事業協連合会 〓 勅使河原中 〓 千葉県火災共済協 〓 越部円 〓 千葉県貿易協 〓 小名木敬一 〓 千葉県ビルメンテナンス協 〓 栗原宏 〓 千葉県鐵骨工業会 〓 寺嶋憲夫 〓 柏駅前第一商業協 〓 大里忠弘 〓 千葉県輸送システム事業協 〓 藤間健史 〓 千葉県室内裝飾事業協 〓 千崎悟之 〓 千葉県中古自動車販売（商工） 〓 窪田賢三 〓 千葉県味噌工業協 〓 土子恵一 〓 千葉県農業機械商業協 〓 渡邊俊彦 〓 全千葉県警備業協 〓 秋葉邦男 〓 千葉県自動車整備（商工） 〓 鈴木正 〓 協船橋トラックセンター 〓 伊勢田政員 〓 千葉県商店街連合会 〓 岩淵泰博 〓 千葉県電機（商業） 〓 篠原正人 〓 千葉県旅館ホテル生活衛生（同業） 〓 渡邊昇 〓 千葉県鮮魚商協連合会 〓 秋山稔 〓 千葉県果卸売協 〓 白井治定 〓 茂原卸商業団地協 〓 洞下英人 〓 流山工業団地協 〓 風澤俊一 〓 千葉県商店街（振興）連合会 〓 小池正男 〓 千葉県木材市場協 〓 鈴木榮太郎 〓 千葉県自転車軽自動車商協 〓 高野昌明 〓 船橋市有価物回収協 〓 関正一 〓 千葉県建設防水工事業協 〓 大里光夫 〓 千葉県自動車車体整備協 〓 秋葉宗一郎 〓 千葉県中小企業団体青年中央会 〓 中村仁一 〓 船橋機械金属工業協 〓 三谷徹 〓 千葉県信用組合協 〓 瀧澤一泰 〓 千葉県鍍金工業組合 〓 南家光一朗 〓 千葉県土砂事業協連合会 〓 加藤洋一 〓 千葉県海苔問屋協 〓 宮島淳郎 〓 千葉県菓子（工業） 〓 佐藤宣仁 〓 千葉県消防設備協 〓 中村和一 〓 船橋総合卸商業団地協 〓 篠崎尚史 〓 千葉県港湾運送事業協 〓 野村進一 〓 千葉県異業種交流融合協議会
- 【監事】 中村俊行 〓 千葉県板金（工業） 〓 栗城孝則 〓 千葉県医薬品小売（商業） 〓 寺田裕之 〓 千葉県コネクティブ製品協
- 【相談役】 坂戸誠一 〓 千葉県鉄工業団地協

情報連絡員報告を中心とした

県内の中小企業動向

令和5年6月期

情報連絡員50名 回答数50名
(一部抜粋)

全体概要 【前月からの動き】

※下記の数字は情報連絡員からの回答数を表します。
 (「好転(上昇、増加)」、「不変」、「減少(悪化、低下)」の3択回答のうち、「不変」を除く「好転」又は「減少」の回答数)

前月比

- ▶製造業では、売上高において「増加した」業種は4から5に増加。「減少した」業種は6のまま変化なし。
- ▶非製造業では、売上高において「増加した」業種10から7に減少。「減少した」業種は9から8に減少。
- ▶業界の景況では、「好転した」業種は3から2に減少。「悪化した」業種は9から7に減少。

前年同月比

- ▶製造業では、売上高において「増加した」業種は2から7に増加。「減少した」業種は5のまま変化なし。
- ▶非製造業では、売上高において「増加した」業種は12から11に減少。「減少した」業種は10から8に減少。
- ▶業界の景況では、「好転した」業種は6のまま変化なし。「悪化した」業種は9から10に増加。

製造業

【しょう油・食用アミノ酸製造】(県内全域)

主要な原材料仕入価格交渉について、4月からの納品で合意したが、10月納品から再値上げの提示があり、今後の交渉は双方とも大変厳しい交渉が予想される。

【水産食料品製造】(南房総市)

主原材料不足とその高騰により、厳しい状況が続いている。

【パン・菓子製造】(県内全域)

6月はどの店舗も最悪であった。昨年よりも軒並み売上が低下した。「コロナが5類になって巣ごもりが減ったせいでは」ということである。

【酒類製造】(県内全域)

売上は前月比△3.8%、前年比12.6%増加した。(5月分報告) 10月7日東京ベイ幕張ホールにて、「千葉の酒フェスタ2023」を開催予定。6月30日より、チケットサイトeプラスにて入場券の販売開始。

【牛乳小売】(県内全域)

大きな変化はないが、8月より各社の価格改定が行われる。その際の動向が気になる。

【木材・木製品製造】(県内全域)

大きな変化はなく、低迷が続い

ている。しかし、チップ用原木については、前月に比べて取扱量が増加している。

【製材】(木更津市)

米材、カナダ材共に入港無し。在庫は減少。

【印刷・同関連業印刷】(県内全域)

物価高のために、お客様の仕事の量が少なくなっている。4月に組合員1社脱退があったが、6月に1社加入があった。

【電気めっき】(県内全域)

組合員の取り扱う業界毎、もしくは製品毎で景況が異なるが、総合的に売上高は若干の「減少」とした。景況変化の見定めが肝要な時期。特に自動車関連部品は景況の好悪が製品毎で異なり二極化している可能性ありそう。

【鉄工】(千葉市)

組合員の受注は良好な状態が続いており、原材料価格高騰に伴う価格転嫁も徐々に進みつつある。一方、人手不足が続いており、特に専門性の高い技術職の採用は極めて困難な状況となっている。

【機械部品製造】(野田市)

6月の売上は、前年度比、前月比共にプラスだが、利益率は落ちている。コストアップ分の値上げ

が十分でない。

【機械部品製造】 【流山市】

少し景況が悪く売上が下がっている。電気料金も値上がりしており、製造コストが増加しており、厳しい状況が続いている。

【機械部品製造】 【柏市】

半導体関連が停滞気味。開発案件が減少している。

【機械部品製造】 【船橋市】

建設機械業界は、好調と言える状況であるが、対応する側としては、人手不足の影響などにより、生産自体が非常に厳しい状況である。

【採石】 【県内全域】

年々出荷量が減少する中、今年の出荷量は、前月比及び前年同月比を下回ったが、前年比では101.9%の状況。関係先へ石材単価の引上げを要望。

【土砂採取】 【県内全域】

特に大きな変化はないが、売上高については、佐原地区及び山武地区は、前月比は減少し、前年同月比は増加。また、収益状況や業界の景況ともに悪化の報告あり。重機等が大幅に値上りし、機器の更新がしにくい状況である。

非製造業

【総合卸売】 【千葉県・東京都】

新型コロナウイルス影響が落ちついてきたなかで、ロシアのウクライナ侵攻問題が長期化した影響で、仕入価格や物流費が更に増加しており販売価格への転嫁が困難な為、景況感が悪化している。

【医薬品卸】 【県内全域】

実働日数は前年と同じ22日であった。4～6月の累計販売実績では、昨年より増加しており各疾患において受診患者は平時に戻っている。また、コロナワクチンの配送も継続して行っている。医療機関への訪問・納品時は、現状でも感染対策としてマスク着用を実践している。

【青果卸売】 【千葉市】

全般にわたり、売上が悪い状況が続いた。夏物の野菜も出回りはじめたが、取引が活発化せず厳しいままである。4月以降6月も前年割れが続いている。

【食肉卸売】 【成田市他】

と畜数減少が続いているが、今月も内臓等の副産物の引き合い強く、売上が好調。電気代は高止まりではあるもの一段高とはなっていない。ただし、冷蔵庫等の修繕

費が多くなっている。

【乾物卸売】 【県内全域】

コロナも5類に変更され、経済活動が活発になりつつあるが、景気の良いところと悪いところがはっきり出ている。

6月1日より、大手海苔メーカー

が、15～40%の値上げをした。消費者からは、海苔が高くなったが、質は良くないとの声があった。今年の現状を考えると仕方がない。如何にして海苔離れをさせないかである。

【電機機器小売】 【県内全域】

エアコンの買換え需要が増えてきた。組合活動も支部活動まで広がってきた。

業界の動きについて、エネルギー

としての水素の普及がままならなかったため、バッテリーの普及も進んでいない。

【中古車仕入・販売】 【県内全域】

前月に引き続き、新車ディーラーの納車が進み、中古車が市場に多数発生する事で取引条件、収益が昨年比で改善している。一方で販売価格が品不足から来る価格上昇期を脱し、値段が異常とも言える高値が付く事はなくなった。

【小売】 【東金市】

コロナの影響は、若干残っている。ファッション関係がもう一息。飲食、食品少しづつ動き始めている。旅行も動き始めた。

【自動車一般整備】 【県内全域】

令和2年に施行された特定整備制度の経過措置期間（令和6年3月）までの「特定認証工場」への移行が急務となっている。

【警備】 【県内全域】

物価高を価格に転嫁できている。

【ソフトウェア】 【県内全域】

株式市場の好調が続く、企業のIT投資案件が増加している。人手不足は継続して課題となっている。

【建設】 【市川市】

公共工事の市土木工事については、大規模プロジェクトの実施のため、予算が減少している。

【輸出入】 【県内全域】

先月後半の旅行者の落ち着きが、そのまま6月にも引き継がれ、週末以外は、売上のにも勢いが欠けているようだ。商品数も大分増えてきたが、外国人旅行者の購買力にやや陰りが表れてきた。

<p>千葉県製麺工業(協) 代表理事 藤代孝之</p>	<p>船橋青果卸売(協) 理事長 平栄三</p>	<p>関東自動車共済(協) 理事長 長縄博之</p>	<p>千葉県石油(協) 理事長 安藤順夫</p>	<p>千葉県醤油工業(協) 代表理事 山本一郎</p>
<p>千葉振興建設業(協) 代表理事 佐川克豊</p>	<p>千葉県コンクリート製品(協) 理事長 寺田裕之</p>	<p>千葉県クレーン建設重機(協) 代表理事 佐藤浩昭</p>	<p>千葉県自転車商協同組合 代表理事 鈴木榮太郎</p>	<p>千葉県遊技業(協) 理事長 星山聖達</p>
<p>千葉県産業廃棄物処理業(協) 理事長 山本隆</p>	<p>千葉県建設防水工事業(協) 理事長 関正一</p>	<p>(協)船橋トラックセンター 代表理事 鈴木正</p>	<p>千葉県生コンクリート工業組合 理事長 勝呂和彦</p>	<p>千葉船業(協) 代表理事 田原安</p>
<p>千葉県乳業(協) 代表理事 古谷宗久</p>	<p>千葉県測量設計補償(協) 代表理事 石塚修</p>	<p>富津市環境清掃(協) 代表理事 斎藤昇</p>	<p>千葉県セメント卸(協) 代表理事 織田善信</p>	<p>(協)千葉県鐵骨工業会 代表理事 栗原宏</p>

<p>井出康浩</p> <p>(企) はらから 代表理事</p>	<p>秋山稔</p> <p>千葉青果卸売 (協) 代表理事</p>	<p>飯塚真太郎</p> <p>野田工業団地 (協) 代表理事</p>	<p>飯村明義</p> <p>千葉市工業センター (協) 代表理事</p>	<p>熊谷正喜</p> <p>千葉鉄工業団地 (協) 代表理事</p>
<p>小野塚雄</p> <p>松戸駅周辺商業 (協) 理事長</p>	<p>池田淳一</p> <p>全千葉警備業 (協) 理事長</p>	<p>近藤茂行</p> <p>千葉総合卸商業団地 (協) 代表理事</p>	<p>越部円</p> <p>千葉県貿易 (協) 代表理事</p>	<p>上野宏幸</p> <p>千葉青果商業 (協) 代表理事</p>
<p>金子道大</p> <p>千葉県保険流通 (協) 代表理事</p>	<p>柳明宏</p> <p>令和国際連携 (協) 代表理事</p>	<p>半田洋一</p> <p>市原市管工事 (協) 代表理事</p>	<p>丸山佳希</p> <p>千葉市一般廃棄物収集運搬 (協) 代表理事</p>	<p>戸澤優之</p> <p>高滝湖観光 (企) 代表理事</p>
<p>皆倉宣之</p> <p>千葉学習塾 (協) 代表理事</p>	<p>佐藤宣仁</p> <p>千葉県消防設備 (協) 代表理事</p>	<p>中村和一</p> <p>船橋総合卸商業団地 (協) 代表理事</p>	<p>中村仁一</p> <p>船橋機械金属工業 (協) 代表理事</p>	<p>篠崎尚史</p> <p>千葉港港湾運送事業 (協) 理事長</p>

<p>千葉県学校給食パン・米飯（協） 代表理事</p> <p>川上 主介</p>	<p>千葉県税理士（協） 代表理事</p> <p>千葉 正已</p>	<p>四街道工業団地（協） 代表理事</p> <p>清水 敬陽</p>	<p>山武管工事業（協） 代表理事</p> <p>横山 祐一</p>
<p>千葉県第一商業（協） 代表理事</p> <p>寺嶋 憲夫</p>	<p>KEYYOマテリアル（協） 理事長</p> <p>松岡 健治</p>	<p>臼井シヨッピングセンター（協） 代表理事</p> <p>鳥羽 敏彦</p>	<p>（協）東金シヨッピングセンター 代表理事</p> <p>中村 秀朗</p>
<p>野田市再資源化事業（協） 代表理事</p> <p>西村 久行</p>	<p>流山工業団地（協） 代表理事</p> <p>洞下 英人</p>	<p>印旛食肉センター事業（協） 代表理事</p> <p>小川 進</p>	<p>千葉県木材市場（協） 代表理事</p> <p>小池 正男</p>
<p>松戸ビル管理業（協） 代表理事</p> <p>関 和秀</p>	<p>流山トラック事業（協） 代表理事</p> <p>小倉 信一</p>	<p>浦安市リサイクル資源（協） 代表理事</p> <p>醍醐 信次郎</p>	<p>千葉県旅館ホテル生活衛生同業組合 理事長</p> <p>篠原 正人</p>
<p>ふなばしインタックス（協） 代表理事</p> <p>篠原 敬治</p>	<p>柏市工業団地（協） 代表理事</p> <p>藤井 秀美</p>	<p>野田市商業（協） 代表理事</p> <p>木名瀬 好二</p>	<p>千葉足場仮設ワーカーズセンター（協） 代表理事</p> <p>森泉 博佳</p>

<p>渡邊昇</p> <p>木更津鮮魚商(協) 代表理事</p>	<p>大塚完</p> <p>千葉県酒造(協) 代表理事</p>	<p>小林一友</p> <p>大原中央商店街(協) 代表理事</p>	<p>小関正幸</p> <p>長生郡市管工事(協) 代表理事</p>	<p>伊藤昇</p> <p>海匠ガス事業(協) 代表理事</p>
<p>中村俊行</p> <p>千葉県板金工業組合 理事長</p>	<p>岩渕泰博</p> <p>千葉県電機商業組合 代表理事</p>	<p>鈴木隆</p> <p>柏市廃棄物処理業(協業) 代表理事</p>	<p>石井良典</p> <p>千葉県建設業(協)連合会 理事長</p>	<p>岩渕明弘</p> <p>千葉県医薬品卸(協) 理事長</p>
<p>菅谷文彦</p> <p>栄町衣料(協) 代表理事</p>	<p>石戸新一郎</p> <p>(振興) 柏二番街商店会 代表理事</p>	<p>千崎悟之</p> <p>千葉県中古自動車販売商工組合 代表理事</p>	<p>瀧澤一泰</p> <p>千葉県鍍金工業組合 代表理事</p>	<p>芦田松昭</p> <p>習志野市造園工事業(協) 代表理事</p>
<p>渡辺勉</p> <p>千葉県中小企業団事務局責任者協会 会長</p>	<p>野村進一</p> <p>千葉県異業種交流融合化協議会 会長</p>	<p>安藤順夫</p> <p>千葉県官公需適格組合 受注促進協議会 会長</p>	<p>出野祥平</p> <p>千葉県自動車販売店協会 会長</p>	<p>大里光夫</p> <p>千葉県自動車車体整備(協) 理事長</p>

Refresh!
もっと自分らしい
働き方
休み方

年次有給休暇 を
上手に活用し
働き方・休み方を
見直しましょう

- 「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
- 年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を
活用すれば休暇の分散化にもつながります。



自分らしい
夏休みで
素敵な体験を
たくさんしよう。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

事業主の皆様へ

年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組みましょう。

働き方・休み方の改善をこれからも継続的に行うためには、計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する年次有給休暇の計画的付与制度（※1）や、労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に資する時間単位の年次有給休暇（※2）の活用が効果的です。

労使一体となって年次有給休暇を上手に活用するために、この夏導入をご検討ください。

詳しくは、「年次有給休暇取得促進特設サイト」をご覧くださいか、お近くの都道府県労働局雇用環境・均等部（室）にお問い合わせください。

（年次有給休暇取得促進特設サイト URL）

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/kyuuka-sokushin/>

（※1）年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を締結すれば、計画的に取得日を割り振ることができる制度です。

（※2）年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を締結すれば年5日の範囲内で時間単位の取得が可能となります。